

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条に
基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合

(2026 年 4 月 1 日採用)

(単位:人)

区分	女性	男性	合計	女性割合
行政	5	7	12	41.7%
消防	0	1	1	0.0%
計	5	8	13	38.5%

2 採用試験の受験者の女性の割合

(2025 年度実施採用試験)

(単位:人)

区分	女性	男性	合計	女性割合
行政	19	55	74	25.7%
消防	0	4	4	0.0%
計	19	59	78	24.4%

3 職員の女性割合

(2026 年 4 月 1 日現在)

(単位:人)

区分	女性	男性	合計	女性割合
行政	132	169	301	43.9%
消防	3	55	58	5.2%
計	135	224	359	37.6%

4 平均継続勤務年数

(2025 年度中退職職員)

(単位:年)

区分	女性	男性
行政	26.3	29.0
消防	-	6.0

5 約 10 年前に採用した職員の男女別継続勤務の割合

(2015 年度から 2017 年度採用)

区分	女性	男性
行政	72.2%	83.3%
消防	0.0%	66.7%

6 育児休業取得率

(2025 年度実績)

区分	女性	男性
行政	100.0%	75.0%
消防		14.3%

7 配偶者出産休暇等取得率

(2025 年度実績)

区分	配偶者出産休暇	育児参加休暇
行政	50.0%	50.0%
消防	57.1%	14.3%

8 超過勤務の状況

(2025 年度実績)

(単位:時間)

	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
全職員	12.3	12.0	9.1	19.8	7.8	9.2	11.0	17.5	7.3	10.7	17.7	13.6

9 年次有給休暇取得率

(2025 年実績)

	年次有給休暇
全職員	37.0%

10 管理職の女性職員の割合

(2026 年 4 月 1 日現在)

(単位:人)

区分	女性	男性	合計	女性割合
行政	9	36	45	20.0%
消防	1	4	5	20.0%
計	10	40	50	20.0%

11 各役職段階の職員の女性職員の割合

(2026 年 4 月 1 日現在)

行政

(単位:人)

区分	女性	男性	合計	女性割合
部長級	3	7	10	30.0%
次長級	0	0	0	—
課長級	6	29	35	17.1%
主幹級	2	2	4	50.0%
課長補佐級	0	2	2	0.0%
係長級	25	42	67	37.3%
計	36	82	118	30.5%

消防

(単位:人)

区分	女性	男性	合計	女性割合
部長級	0	1	1	0.0%
次長級	0	0	0	－
課長級	1	3	4	25.0%
主幹級	0	0	0	－
課長補佐級	0	5	5	0.0%
係長級	1	10	11	9.1%
計	2	19	21	9.5%