

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表及び第 15 条第 6 項に基づく取組の実施状況

職業選択に資する情報公表

① 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

| | 全体 | 女性職員 | 女性職員の割合 | |
|----------|------|------|---------|-------------------|
| 平成 29 年度 | 57 人 | 3 人 | 5.3% | 平成 29 年 4 月 1 日現在 |
| 平成 28 年度 | 51 人 | 3 人 | 5.9% | 平成 28 年 4 月 1 日現在 |
| 平成 27 年度 | 52 人 | 2 人 | 3.8% | 平成 27 年 4 月 1 日現在 |

※管理的地位にある職員は、課長級以上の職員

② 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

平成 29 年 4 月 1 日現在

| | 全体 | 女性職員 | 女性職員の割合 |
|-------|------|------|---------|
| 部長級 | 10 人 | 0 人 | 0% |
| 次長級 | 1 人 | 0 人 | 0% |
| 課長級 | 46 人 | 3 人 | 6.5% |
| 主幹級 | 4 人 | 1 人 | 25% |
| 課長補佐級 | 18 人 | 3 人 | 16.7% |
| 係長級 | 72 人 | 21 人 | 29.2% |

平成 28 年 4 月 1 日現在

| | 全体 | 女性職員 | 女性職員の割合 |
|-------|------|------|---------|
| 部長級 | 10 人 | 0 人 | 0% |
| 次長級 | 1 人 | 0 人 | 0% |
| 課長級 | 40 人 | 3 人 | 7.5% |
| 主幹級 | 5 人 | 1 人 | 20% |
| 課長補佐級 | 17 人 | 2 人 | 11.8% |
| 係長級 | 73 人 | 17 人 | 23.3% |

平成 27 年 4 月 1 日現在

| | 全体 | 女性職員 | 女性職員の割合 |
|-------|------|------|---------|
| 部長級 | 10 人 | 0 人 | 0% |
| 次長級 | 1 人 | 0 人 | 0% |
| 課長級 | 41 人 | 2 人 | 4.9% |
| 主幹級 | 5 人 | 1 人 | 20% |
| 課長補佐級 | 20 人 | 1 人 | 5.0% |
| 係長級 | 71 人 | 19 人 | 26.8% |

③ 男性の配偶者出産休暇の取得率及び平均取得日数

| | 対象職員 | 取得職員 | 取得率 | 平均取得日数 |
|----------|------|------|-------|--------|
| 平成 28 年度 | 6 人 | 5 人 | 83.3% | 1.68 日 |
| 平成 27 年度 | 6 人 | 5 人 | 83.3% | 1.2 日 |
| 平成 26 年度 | 9 人 | 3 人 | 33.3% | 1.67 日 |

※平均取得日数は取得日数総数を取得職員で除した日数

取組の実施状況

取組内容

- ① 広島県自治総合研修センター主催の女性職員向け研修への派遣や市独自の女性職員を対象とする研修を実施した。
- ② 出産を控えた職員への休暇制度の周知徹底を図った。