

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表及び第 15 条第 6 項に基づく取組の実施状況

職業選択に資する情報公表

① 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	全体	女性職員	女性職員の割合	
平成 31 年度	61 人	5 人	8.2%	平成 31 年 4 月 1 日現在
平成 30 年度	60 人	4 人	6.7%	平成 30 年 4 月 1 日現在
平成 29 年度	57 人	3 人	5.3%	平成 29 年 4 月 1 日現在
平成 28 年度	51 人	3 人	5.9%	平成 28 年 4 月 1 日現在
平成 27 年度	52 人	2 人	3.8%	平成 27 年 4 月 1 日現在

※管理的地位にある職員は、課長級以上の職員

② 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

平成 31 年 4 月 1 日現在

	全体	女性職員	女性職員の割合
部長級	11 人	0 人	0%
次長級	2 人	0 人	0%
課長級	48 人	5 人	10.4%
主幹級	4 人	2 人	50%
課長補佐級	16 人	1 人	6.3%
係長級	81 人	24 人	29.6%

平成 30 年 4 月 1 日現在

	全体	女性職員	女性職員の割合
部長級	10 人	0 人	0%
次長級	2 人	0 人	0%
課長級	48 人	4 人	8.3%
主幹級	4 人	1 人	25%
課長補佐級	19 人	3 人	15.8%
係長級	71 人	19 人	26.8%

平成 29 年 4 月 1 日現在

	全体	女性職員	女性職員の割合
部長級	10 人	0 人	0%
次長級	1 人	0 人	0%
課長級	46 人	3 人	6.5%
主幹級	4 人	1 人	25%
課長補佐級	18 人	3 人	16.7%
係長級	72 人	21 人	29.2%

平成 28 年 4 月 1 日現在

	全体	女性職員	女性職員の割合
部長級	10 人	0 人	0%
次長級	1 人	0 人	0%
課長級	40 人	3 人	7.5%
主幹級	5 人	1 人	20%
課長補佐級	17 人	2 人	11.8%
係長級	73 人	17 人	23.3%

平成 27 年 4 月 1 日現在

	全体	女性職員	女性職員の割合
部長級	10 人	0 人	0%
次長級	1 人	0 人	0%
課長級	41 人	2 人	4.9%
主幹級	5 人	1 人	20%
課長補佐級	20 人	1 人	5.0%
係長級	71 人	19 人	26.8%

③ 男性の配偶者出産休暇の取得率及び平均取得日数

	対象職員	取得職員	取得率	平均取得日数
平成 30 年度	5 人	5 人	100%	1.38 日
平成 29 年度	13 人	5 人	38.5%	0.45 日
平成 28 年度	6 人	5 人	83.3%	1.68 日
平成 27 年度	6 人	5 人	83.3%	1.2 日
平成 26 年度	9 人	3 人	33.3%	1.67 日

※平均取得日数は取得日数総数を取得職員で除した日数

取組の実施状況

取組内容

- ① 広島県自治総合研修センター主催の女性職員向け研修へ派遣した。
- ② 出産を控えた職員への休暇制度の周知徹底を図った。